



CENTRO DE ENTRENAMIENTO ONTOLOGICO Y PROFESIONAL  
INNOVACION EN EDUCACION

## CARLOS PAZ 2021



### Propuesta Educativa 2021/2022 – Sede Carlos Paz

**DIPLOMADO 1er AÑO  
FACILITADOR PROFESIONAL**

**CERTIFICACIÓN 2do AÑO  
COACH ONTOLÓGICO PROFESIONAL**

[www.ceopra.com.ar](http://www.ceopra.com.ar)



## El CEOP en ARGENTINA



**ESCUELA CON  
PROGRAMA  
AVALADO**



**1er Año**  
DIPLOMADO EN LIDERAZGO  
Y FACILITACIÓN PROFESIONAL

**2do Año**  
CERTIFICACIÓN COMO COACH  
ONTOLOGICO PROFESIONAL

## DONDE FORMARSE 2021

### BUENOS AIRES

Azul  
Bragado  
Bahía Blanca  
Lobos  
Coronel Suarez  
Pilar  
Saladillo  
Chacabuco  
Luján  
Pehuajó

### CABA

Belgrano  
Centro

### MENDOZA

Mendoza

### CHUBUT

Puerto Madryn  
Esquel

### CÓRDOBA

Córdoba  
Bell Ville  
Jesús María  
Laboulaye  
Monte Cristo  
Monte Buey  
Marcos Juarez  
Río Tercero  
Río Cuarto  
Villa Allende  
Villa Carlos Paz  
Villa María  
Villa del Totoral

### RÍO NEGRO

General Roca  
San Carlos de Bariloche  
Viedma

### SAN LUIS

Villa Mercedes

### ENTRE RÍOS

Concepción del Uruguay  
Paraná

### MISIONES

Posadas

### NEUQUÉN

Neuquén  
San Martín de los Andes  
Centenario

### LA RIOJA - CATAMARCA

La Rioja

### SANTIAGO DEL ESTERO

Santiago del Estero

### SALTA

Salta

### SANTA FE

Funes-Rosario  
Esperanza  
Venado Tuerto

### TUCUMÁN

Concepción  
San Miguel

### CHACO

Charata

### CORRIENTES

Corrientes

### SAN JUAN

San Juan

### CHILE

Osorno



ceopra.com.ar

## Propuesta



El Programa de Facilitación Profesional es una propuesta innovadora y dinámica en términos de educación que se enmarca en el compromiso **del CEOP** con **“capacitar y asistir el reposicionamiento de líderes, profesionales y todo actor social que interactúa con personas y organizaciones”**

El proceso se centra en las mejores prácticas relacionadas con el desarrollo de personas y equipos desde el fenómeno del liderazgo en servicio, las nuevas propuestas de facilitación de procesos y la práctica profesional del Coaching Ontológico Profesional.

La innovación se basa en la oportunidad de llevar a cabo un proceso de entrenamiento y capacitación integrador entre el trabajo con la manera de ser del individuo y, desde la práctica, con aquellas competencias genéricas y metodológicas que conformen el perfil de un **Líder y Facilitador Profesional**.

## Trasfondo Teórico Vivencial



El proceso de entrenamiento, responde a un trasfondo teórico y vivencial, cuyos pilares son:

- Las **Ciencias Sociales y Humanas** en un marco de **educación andragógica, constructivista y sistémica**.
- El estilo de **liderazgo en servicio** como fenómeno social.
- La propuesta de **Facilitación basada en la comunicación productiva** y la **superación de conflictos**.
- Las nuevas **observaciones y diseño de conversaciones** e interacción que nos otorga el "Coaching Ontológico".
- Los nuevos aportes de las **Neurociencias**.

## Pilares Formativos



- Educación Andragógica (modalidad pensada para adultos)
- Aprendizaje y Transformación Personal
- Sociología de la observación
- Ontología del Lenguaje
- Educación emocional y corporal
- Comunicación Productiva
- Facilitación de procesos
- Oratoria y Expresividad
- Liderazgo en Servicio & Ética
- Trabajo en Equipo
- Coaching Ontológico Profesional

## Nuestro Objetivo Formativo



**Desarrollar un estilo y perfil profesional con capacidades de gestión de personas y equipos, basado en un modelo de comunicación y facilitación de procesos, que se comprometa con el alcance eficaz de los objetivos propuestos.**

## Competencias del Graduado

Al avanzar en tu Formación podrás:

- Interpretar al Ser Humano como una coherencia entre Cuerpo, Emoción y Lenguaje, con la posibilidad de a-prender e interactuar con los sistemas en que participas.
- Reconocer el papel activo del escuchar y su función de validación en el proceso conversacional.
- Identificar en una conversación, los distintos actos lingüísticos, su poder generativo y la responsabilidad social al ejecutarlo.
- Vivir y convivir en un modelo de Comunicación Productiva
- Reconocer los diferentes tipos de conversaciones y prácticas, así como sus posibilidades de diseño y rediseño, con personas y organizaciones.
- Distinguir el fenómeno de su explicación.
- Reconocer la emocionalidad como predisposición para la acción; diferenciar emociones de estados de ánimo y las posibilidades de intervención desde la educación emocional.
- Conocer el proceso de coordinación de acciones, sus compromisos e impacto en la construcción y restauración de confianza.
- Desarrollar un nuevo estilo de liderazgo para el Siglo XXI
- Facilitar procesos de a-prendizaje y transformación ontológica, esto es, aquella que involucra al ser y hacer humano.

## CERTIFICACION EN 1ER AÑO



El **CEOP** realiza la Acreditación con el Diploma de  
**FACILITADOR PROFESIONAL**

**Certificado por AFP – Asociación de Facilitadores  
Profesionales de Argentina – Resolución IGJ 1200**



## Área Ocupacional e Incumbencias Profesionales



✓ **Facilitar procesos de a-prendizaje y gestión integral en:**

Personas, relaciones y/o equipos de trabajo en empresas y organizaciones privadas y/o públicas, para observar e intervenir en:

Las posibilidades a futuro; conflictos de relación entre las personas; la falta de comunicación eficaz; las caídas en el rendimiento de áreas, personas y/o equipos; la falta de efectividad en la coordinación de acciones; los estados de ánimo que están afectando los resultados; la falta de compromiso o involucramiento; el alcance de resultados más allá de circunstancias limitantes; facilitar procesos de fusión, asociación, negociación; integración intercultural; desarrollo de liderazgo y generación de capital social, entre otros.

- ✓ **Diseñar e implementar espacios de a-prendizaje para la mejora continua de las personas en su ámbito personal, profesional u organizacional.**
- ✓ **Integrar equipos profesionales multidisciplinarios.**

## Modalidad



Encuentros teórico-prácticos con la Dirección General de **Alejandro Marchesán – Master Coach Profesional** – quien forma coaches desde el año 2000 junto a líderes en servicio, entrenadores y facilitadores de destacado compromiso, competencias y trayectoria formativa.

## Perfil Profesional de Alejandro Marchesán

Su principal compromiso es con la superación y el desarrollo personal, organizacional y social de manera sustentable, por el camino de la educación, la comunicación productiva y el entrenamiento de líderes en servicio.

Su pasión y vocación está en construir puentes para que individuos, grupos humanos y organizaciones puedan alcanzar espacios de realización interna y social.

Cree con entusiasmo en la necesidad y posibilidad de un liderazgo en servicio que sea capaz de dejar huella, donde lo más importante no sea esa huella sino, la completud de quienes eligen recorrerla. Reconociendo que es mucho más importante con quién estamos transitando, que el lugar hacia dónde estemos yendo.

Su compromiso es estimular y facilitar la reflexión, expansión y el desarrollo del ser y el hacer humano. Ha entrenado más de 5000 líderes y gerentes con los últimos 19 años en Argentina, Chile, Perú, Uruguay, México y Venezuela y Certificado más de 1000 Coaches Ontológicos.



- Máster Coach Profesional de la AACOP y de la FICOP
- Licenciado en Ciencias Sociales y Humanidades – UNQ -
- Graduado del Programa de Postgrado de Gobernabilidad y Gerencia Política – UDESA –
- Neurosicoeducador – Asoc.Educar
- Ph.D. en RRHH – AIU-USA
- Diplomado en Pensamiento Complejo y Transdisciplina (Multiversidad Edgar Morin)
- Coach y Facilitador en Gestión Pública y de Cambio Organizacional.
- Consultor en Diseño Organizacional, Gestión por Proyectos y Procesos
- Fundador y Director General del CEOP – Centro de Entrenamiento Ontológico y Profesional
- Ex Presidente de la AFP Argentina
- Ex Presidente de la AACOP – Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional
- Ex Vicepresidente de la FICOP – Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional
- Autor en la Editorial Leven Anclas de:
  - Comunicación Productiva en la Era de las Relaciones - 8va Edición
  - El Líder que Sirve – 8va Edición
  - Cambio de Época – 2da Edición
  - Ontología de la Complejidad – En edición
- Variados artículos y columnas sobre los temas relacionados con su compromiso
- Conferencista en el ámbito del desarrollo personal y colectivo, orientado a construir mayor capacidad de respuesta para gestionar eficazmente en las circunstancias y desafíos actuales atravesados por la complejidad.

## Equipo Directivo del CEOP

El **CEOP** lleva adelante su propuesta y procesos educativos con un equipo de Dirección y más de 150 Facilitadores y Coaches Profesionales presentes en las Diferentes Sedes del País.

### El equipo de Dirección lo conforman:



**CPS – Ing. Marcelo Torrent**  
Director Ejecutivo



**MCP – Dr. Alejandro Marchesán**  
Director General



**CPS – Ing. Frnando Ruiz Toranzo**  
Director Ejecutivo



**CPS – Prof. Hugo López**  
Director Ejecutivo



**CPS – Vet. Marcelo Canosa**  
Director Ejecutivo



**CPS – Lic. Miguel A. Suarez**  
Director Ejecutivo



## MODALIDAD 2021 - VIRTUAL SINCRONICA CON MÓDULOS PRESENCIALES

Una vez por mes – dos días, **miércoles de 14:30 a 19:00 y jueves de 09:00 a 18:00.**

**Importante:** El inicio del Ciclo 2021 y la composición de Módulos Virtuales y Presenciales responderá a las posibilidades sanitarias de realización y serán definidas en cada Sede.

### Reuniones de Minigrupo

Entre los encuentros mensuales se realiza la reunión de Minigrupo donde los estudiantes socializan la experiencia formativa. También se producen encuentros entre duplas educativas.

### ENCUENTRO FEDERAL CEOP

Como parte del Programa de Formación, en los meses de Mayo y Agosto, el Dr. Alejandro Marchesán presenta una temática para todos los estudiantes de 1er año del país. Un tercer encuentro, se dará junto a los estudiantes de 2do año en el mes de octubre. Las 3 fechas serán día sábado de 9 a 12hs, vía Zoom.

### Virtual

La Formación se complementa con la participación en el Campus Virtual **CEOP**, espacio de aprendizaje virtual donde se desarrollan Foros, se presentan todos los materiales trabajados en sala, se cuelga bibliografía, videos, tareas y todo aquello que facilite y fortalezca el proceso educativo.

**Coach Profesional a disposición del estudiante** para acompañarlo en su desarrollo profesional y personal.



## Tiempo de Formación y Fechas



### 10 Meses - Marzo a Diciembre de 2021

MARZO:	03 y 04 (VS)	AGOSTO:	04 y 05 (VS)
ABRIL:	07 y 08 (P)	SEPTIEMBRE:	01 y 02 (P)
MAYO:	05 y 06 (VS)	OCTUBRE:	29 y 30 sep (VS)
JUNIO:	02 y 03 (P)	NOVIEMBRE:	03 y 04 (VS)
JULIO:	30/6 y 01 (VS)	DICIEMBRE:	01 y 02 (P)

### Encuentros Federales CEOP

- 1er Encuentro Sábado 8 de mayo - VS
- 2do Encuentro Sábado 14 de agosto - VS
- 3er Encuentro Sábado 16 de Octubre – VS

(P): Presencial

(VS): Virtual sincrónico

## CIERRE DE INSCRIPCIÓN



## 15 de Febrero de 2021

Inscripción anticipada (hasta 15/01/21) con  
50% de bonificación en el pago de la matrícula

## Certificación en Coaching Ontológico



El Diplomado en Facilitación Profesional, habilita al ingreso a un 2do Año, denominado **"Certificación en Coaching Ontológico Profesional"**

El segundo año se enfoca y profundiza en la Práctica del Coaching Ontológico, disciplina con un desarrollo de 40 años en el mundo y cada vez más requerida en el mundo empresarial y social por los relevantes aportes que brinda para el desarrollo personal y organizacional, tanto en ámbitos privados, sociales como públicos.

**La Certificación como Coach Ontológico Profesional cuenta con el Aval de la AACOP en la Argentina y de la FICOP en el plano internacional.**



***Un futuro diferente está a una conversación de distancia***

***Alejandro Marchesán***



## Inversión Formativa – Matriculación y Cuota Mensual



**Matriculación - \$8.000 + IVA (21%).**

**BONIFICACIÓN ESPECIAL DEL 50% PARA LOS INSCRIPTOS ANTES DEL 15 DE ENERO DE 2021.**

**10 cuotas a pagarse de forma mensual.**

**Cuotas 1 a la 5 \$ 8.000 + IVA (21%).**

**Cuotas 6 a la 10: será ajustada según inflación INDEC del semestre enero - junio 2021.**

**El pago de la cuota se efectiviza previo a cada encuentro mensual o el primer día del entrenamiento.**

## Formas de Pago



### Formas de Pago

#### Depósito o transferencia en:

Cuenta única en pesos 246-357613/7 – Banco Santander

a nombre de Marcelo Antonio Torrent

CUIT: 20-12045103-1

CBU: 0720246188000035761372

Por favor, informar por mail los datos del pago a [mtorrent@ceopra.com.ar](mailto:mtorrent@ceopra.com.ar)

#### En efectivo de forma personal, coordinar con:

**Carlos Ferrari | 351 2009666 | [cferrari@agro.unc.edu.ar](mailto:cferrari@agro.unc.edu.ar)**

## PROCESO DE INSCRIPCION

1. Te enviamos la propuesta por PDF
2. Desde el interés, completar Ficha de Inscripción en [www.ceopra.com.ar/villacarlospez](http://www.ceopra.com.ar/villacarlospez) **BOTON ROJO - INSCRIBIRME**
3. Staff se contacta para entrevista
4. Pago de Matrícula
5. Enviar comprobante de pago de Matrícula a [mtorrent@ceopra.com.ar](mailto:mtorrent@ceopra.com.ar) con nombre y apellido del inscripto y datos para facturación.

**¡ Y LISTO !**

**¡Bienvenido a disfrutar tu proceso de entrenamiento ontológico!**

## Certificación de la AFP como Facilitador Profesional

Al culminar el 1er año, y habiendo cumplido con las condiciones de satisfacción propuestas en la Formación, el graduado recibe el Diploma de Facilitador Profesional Certificado por la AFP – Asociación de Facilitadores Profesionales de la Argentina.



Ante cualquier inquietud o consulta en su proceso de evaluación y elección para realizar la Formación en **VILLA CARLOS PAZ**, le pedimos que por favor que contacte a:

**Carlos Ferrari** | 351 2009666 | [cferrari@agro.unc.edu.ar](mailto:cferrari@agro.unc.edu.ar)